

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение

**ГИМНАЗИЯ № 205**

Фрунзенского района Санкт-Петербурга

192239 Санкт-Петербург, ул. Димитрова, д.10, к.3, тел.773-43-64

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
ГБОУ гимназии № 205  
Фрунзенского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 2 от 28.12.2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБОУ гимназии № 205  
Фрунзенского района Санкт-Петербурга  
\_\_\_\_\_/И.В. Тимохина  
Приказ 22 от «10» января 2022 г.

**Положение  
о порядке привлечения обучающихся к труду,  
не предусмотренному образовательной программой**

**I. Общие положения.**

1.1. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся ГБОУ гимназии № 205 Фрунзенского района Санкт-Петербурга к трудовой деятельности, не предусмотренной образовательной программой.

1.2. Общественно-полезный, добровольный труд обучающихся – составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному становлению обучающихся.

1.3. Основными задачами являются:

1.3.1. Формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого, бережного отношения к природе, формирование навыков коллективной деятельности, воспитания трудовой дисциплины;

1.3.2. Оказание посильной помощи в благоустройстве территории школы; оформительская помощь.

1.3.3. Развитие навыков самообслуживания по наведению чистоты и порядка в здании школы, классных кабинетах, на пришкольной территории.

1.4. Основопологающим принципом при решении вопроса о привлечении обучающихся к труду, не связанному с образовательной программой, является добровольность. Это добровольная деятельность обучающихся с согласия их родителей (законных представителей), с 14 лет - с согласия самих обучающихся на благо общеобразовательной организации, района и города.

**2. Нормативные документы, регламентирующие использование детского труда в школе**

2.1. Нормативными актами, непосредственно касающимися организации детского труда в школе, являются:

2.1.1. Статья 34, пункт 4 закон 273-ФЗ «Об образовании в РФ», от 28.12.2012г;

2.1.2. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"

2.2. Устав Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 205 Фрунзенского района Санкт-Петербурга.

2.3. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";

2.4. Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную".

### **3. Порядок организации трудовой деятельности обучающихся, не предусмотренной образовательной программой**

3.1. В течение учебного года организуется общественно полезный труд обучающихся. Продолжительность работ не может превышать для обучающихся:

- 1-4 классов – 30 мин.,
- 5-9 классов – 40 минут,
- 10-11 классов - 50 минут.

3.2. Общественные работы организует директор школы, зам. директора по ВР, классный руководитель.

3.3. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с администрацией школы. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.4. В период организации общественно полезного труда обучающихся работа предоставляется им с учетом возраста и состояния здоровья.

### **4. Содержание и организация общественно-полезного труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой**

4.1. Главным направлением общественно полезного и обслуживающего труда обучающихся являются работы для своей школы по благоустройству и озеленению школы, самообслуживание, работы на пришкольном участке.

4.2. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

4.3. Обучающимся, участвующим в общественно полезном труде, в воспитательных целях устанавливаются трудовые задания, с учетом их возраста, пола, условий работы.

4.4. Обучающиеся освобождаются от общественно полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин. В качестве альтернативы им может быть предложен интеллектуальный труд, выполнение разовых легких поручений по согласованию с родителями.

4.5. Организация общественно полезного труда в школе предусматривает привлечение обучающихся:

4.5.1. 1-4 классов к самообслуживанию в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте) и столовой (убирают за собой посуду), уборка легкого мусора, опавших листьев деревьев осенью и весной на закрепленной территории, изготовление сувениров, поделок, уход за пришкольным участком;

4.5.2. 5-11 классов к сухой уборке в классе, самообслуживанию в столовой, уборке закрепленной территории вокруг школы, работы на пришкольном участке по посадке цветов, уходу за ними, мелкие ремонтные работы в школе; к дежурству по школе.

### **5. Охрана труда**

5.1. Администрация школы, классные руководители организуют общественно полезный труд, не предусмотренный образовательной программой, обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после предварительного проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Организационно технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация гимназии

**6. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду.**

6.1. В образовательной организации запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

6.2. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

6.3. Категорически запрещается использовать поступивший отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося в целях создания дискриминационных условий для указанных лиц.

6.4. Образовательная организация не предоставляет преимуществ в процессе реализации общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

6.5. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении обучающихся, завершивших освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и имеющих итоговые оценки успеваемости «отлично» по всем учебным предметам, медалью «За особые успехи в учении».

6.6. За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к такому обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 г. № 185, а также меры педагогического воздействия.

6.7. Отсутствие отказа обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, подтверждает согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.

**7. Порядок внесения изменений и дополнений в настоящее Положение**

7.1. Настоящее Положение является бессрочным, до изменения нормативных документов.

7.2. Настоящее Положение принимается на педагогическом совете и утверждается приказом директора школы.